

**Администрация
Тюкалинского муниципального района**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

Об утверждении показателей эффективности
Деятельности учреждений культуры Тюкалинского
муниципального района Омской области и их руководителей

Во исполнение пункта 4 приложения 2 Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений культуры Тюкалинского муниципального района Омской области и их руководителей, согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее Постановление в периодическом печатном издании «Бюллетень органов местного самоуправления Тюкалинского муниципального района Омской области.

Глава муниципального района

И.И Куцевич

Приложение
к Постановлению Администрации Тюкалинского
муниципального района Омской области
№ _____ от _____ 2013 года

Показатели эффективности
деятельности учреждений культуры
Тюкалинского муниципального района Омской области
и их руководителей

1. БУК «Тюкалинская ЦБС»

Показатели эффективности деятельности учреждения

- 1) Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);
- 2) Выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);
- 3) рост средней заработной платы работников учреждений в отчётном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год (процентов);
- 4) достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (процентов);
- 5) уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением государственных и муниципальных услуг в сфере культуры (процентов);
- 6) доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п. (% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 7) наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии;
- 8) количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц);
- 9) количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);
- 10) объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей);
- 11) Количество зарегистрированных пользователей (единиц); процент

- охвата населения библиотечным обслуживанием;
- 12) объем фонда библиотеки (тыс.экземпляров); количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя;
 - 13) количество обращений в библиотеку в расчете на одного жителя/1 пользователя за отчетный период;
 - 14) количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в том числе на 1 жителя;
 - 15) количество справок, консультаций для пользователей (всего); - количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном) режиме (единиц);
 - 16) количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);
 - 17) количество посещений Интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки) (единиц);
 - 18) количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения, в том числе в электронном виде (единиц);
 - 19) количество информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (в том числе лекционное, справочно-информационное и консультативное обслуживание граждан, без экскурсоведения) (единиц);
 - 20) Количество посетителей информационно-образовательных программ учреждения (единиц);
 - 21) количество высококвалифицированных работников в учреждении (человек);
 - 22) количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);
 - 23) участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет);
 - 24) результативность участия в конкурсах, получение грантов)да/нет);
 - 25) работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.);
 - 26) публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации.

Показатели эффективности деятельности руководителя

- 1) выполнение учреждением государственного (муниципального) задания на оказание услуг (выполнение работ);

- 2) выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения;
- 3) рост средней заработной платы работников учреждений в отчётном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год (процентов);
- 4) заполненность штатной численности персонала в течение года (ежемесячно);
- 5) количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);
- 6) уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением государственных и муниципальных услуг в сфере культуры (процентов);
- 7) наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии;
- 8) участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ;
- 9) результативность участия в конкурсах, получение грантов;
- 10) количество информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (в том числе лекционное, справочно-информационное и консультативное обслуживание граждан;) (единиц);
- 11) освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудниками (да, нет);
- 12) количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 13) публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации;
- 14) отсутствие претензий со стороны органа управления к исполнению должностных обязанностей.

Показатели эффективности деятельности основных категорий работников

- 1) выполнение работником муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);
- 2) выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);
- 3) уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением государственных и муниципальных услуг в сфере культуры (процентов);
- 4) количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 5) количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок,

- смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц), в том числе работником;
- 6) освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником;
 - 7) проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.);
 - 8) повышение квалификации и (или) прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде;
 - 9) своевременное обновление Интернет-сайта учреждения, сайта государственных и муниципальных учреждений и др. сайтов;
 - 10) работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.);
 - 11) результативность участия в конкурсах, получение грантов;
 - 12) полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде;
 - 13) отсутствие претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей.